

MÉRLEG

Eszköz oldal

2009 évben a tárgyi eszközök kismértékben növekedtek. Tekintettel arra, hogy a HEFOP Pályázati támogatás jelentős mértékben utófinanszírozású, egyesületünknek a beérkező pénzeszközök terhére rendeznie kellett a programok megvalósításához kapott kölcsönöket.

Forrás oldal

A közhasznú tevékenységből származó eredmény jelentősen növekedett az előző évekhez képest.

Év végére a kötelezettségek leginkább az adók decemberi befizetése. Az egyesület gondos gazdálkodást folytat, ezáltal nem adósodik el, kötelezettségeit folyamatosan tudja kezelni.

KÖZHASZNÚ EREDMÉNYKIMUTATÁS

A 2009 évben az Egyesület közhasznú tevékenységből származó bevétele 1,30% növekedett. A bevételek növekedését segítette a kapott foglalkoztatási alap.

Bp. 2010. 05. 31.



A Csoport-téka Egyesület
Közhasznú egyszerűsített éves beszámoló mérlege
2009. december 31. fordulónappal

A tétel megnevezése	Tárgy év E Ft	Előző évek helyesbítései	Tárgyév E Ft
A. Befektetett eszközök	643		638
I. Immateriális javak			
II. Tárgyi eszközök	643		638
III. Befektetett eszközök			
B. Forgóeszközök	3448		5369
I. Készletek			
II. Követelések	680		255
III. Értékpapírok			
IV. Pénzeszközök	2768		5114
C. Aktív időbeli elhatárolások			
ESZKÖZÖK (AKTIVÁK) ÖSSZESEN	4091		6007
D. Saját tőke	2875		4371
I. Induló tőke / Jegyzett tőke			
II. Tőkeváltozás / Eredmény	2580		2875
III. Lekötött tartalék			
IV. Értékelési tartalék			
V. Tárgyévi eredmény alaptevékenységből (közhasznú tevékenységből)	295		1496
E. Céltartalékok			
F. Kötelezettségek	1216		1636
I. Hátrasorolt kötelezettségek			
II. Hosszú lejáratú kötelezettségek			
III. Rövid lejáratú kötelezettségek	1216		1636
G. Passzív időbeli elhatárolások			
FORRÁSOK (PASSZIVÁK) ÖSSZESEN	4091		6007

Közhasznú egyszerűsített éves beszámolójának eredménykimutatása
2009. év (adatok E Ft-ban értendők)

2040. Budaörs, Deák Ferenc utca 16/a
 Statisztikai számjel: 18691896-9133-529-13

A tétel megnevezése	Előző év E Ft.....	Előző évek helyesbítése	Tárgy év E Ft.....
A. Összes közhasznú tevékenység bevétele	12249		16981
I. Pénzügyileg rendezett bevételek (1+233+4+5)	12249		16981
1. Közhasznú célú működésre kapott támogatás	208		10735
a) alapítótól			
b) központi költségvetésből	208		10735
c) helyi önkormányzattól			
d) egyéb			
2. Pályázati úton elnyert támogatás	7828		1410
3. Közhasznú tevékenységből származó bevétel	3878		4464
4. Tagdíjból származó bevétel	12		
5. Egyéb bevétel	323		372
B. Vállalkozási tevékenység bevétele			
Összes bevétel (A+B)	12249		16981
D. Közhasznú tevékenység ráfordításai	11954		15485
Anyagjellegű ráfordításai	9612		5388
Személyi jellegű ráfordítások	1659		9727
Értékcsökkenési leírás	680		236
Egyéb ráfordítások	3		134
Rendkívüli ráfordítások			
E. Vállalkozási tevékenység ráfordításai			
Anyagjellegű ráfordításai			
Személyi jellegű ráfordítások			
Értékcsökkenési leírás			
Egyéb ráfordítások			
Rendkívüli ráfordítások			
F. Összes ráfordítás (D+E)	11954		15485
G. Adózás előtti vállalkozási eredmény (B-E)			
H. Adófizetési kötelezettség			
I. Tárgyévi vállalkozási eredmény (G-H)			
J. Tárgyévi közhasznú eredmény (A-D)	295		1496

Tájékoztató adatok (E Ft)

A. Személyi jellegű ráfordítások		
1. Bérköltség		7,341
Ebből megbízási díjak	123	
2. Személyi jellegű egyéb kifizetések	96	
Ebből egyéb kifizetések	96	
3. Bérjárulékok	2,289	

A Csoport-téka Egyesület Közhasznú egyszerűsített éves beszámolója
2009. év

SZÁMVITELI BESZÁMOLÓ

Értékelési módok, eljárások, amortizáció elszámolása

A számviteli beszámoló elfogadása a közhasznúsági jelentéssel egységes szerkezetben történik, tekintettel arra, hogy a közhasznúsági jelentés keretében részletezett tények a számviteli törvény és a vonatkozó kormányrendelet által előírtól részletesebb adatszolgáltatást igényelnek és tesznek lehetővé

1. Tárgyi eszközök értékelése

Az 1 évnél rövidebb ideig használatban lévő és 100.000.-Ft egyedi beszerzési, előállítási érték alatti eszközök használatbavételkor egy összegben kerülnek értékcsökkenésként elszámolásra.

A Tárgyi eszköz bekerülési értékét azokra az évekre kell felosztani, amelyekben ezeket az eszközöket előreláthatóan használni fogják. Az értékcsökkenést olyan mértékig hajtja végre a Cég, hogy a tárgyi eszköz a beruházás használhatóságának megfelelő, a mérlegkészítéskor érvényes piaci értéken szerepeljen.

Megnevezés	Bruttó / Nyitó állomány	Amortizáció		Záró állomány
		SZTv	TAOTv	
Szellemi termékek	36	3	3	33
Műszaki berendezések	264	38	38	226
Irodai, igazgatási ber.	2,683	2,303	2,303	379
Közhasznú célt.sz.eszközök	451	451	451	0
				638

2. Követelések értékelése

Belföldi követelések - az elfogadott, összegben illetve a már elszámolt értékvesztéssel csökkentett, az értékvesztés visszaírt összegével növelt könyv szerinti értéken szerepelnek

Követelések : 255 E
Vevők 255 E

Pénzeszközök 5,114 E
Pénztár záró állománya: 199 E
Elszámolási betét záró állománya: 4,816 E
Alszámla betét záró állománya: 99 E

3. Kötelezettségek értékelése

Belföldi kötelezettségek – az elfogadott, összegben könyv szerinti értéken történik
Rövid lejáratú kötelezettségek 1,636 E

ismerkedtek a témával, játékos módszerek segítségével keresték a két témakörben rejlő közös elemeket.

2.-3. ALKALOM 2009. NOVEMBER 21.

Téma: Függőségek

A feldolgozás során érintjük a következő témákat is: Frankl és az egzisztenciális úr elmélete; Gyerek-szerep – felnőtt-szerep, félállapot, Berne és az Emberi játszmák, a változás fenntartása, ellenállás a csoportnyomásnak: az ártalomcsökkentés alapelvei.

Délutáni blokk:

Téma: Párválasztás, szexualitás:

Önmagunk elfogadása, megismerése. Párválasztás nehézségei, kapcsolatteremtés.

A feldolgozás során érintjük a következő témákat is: Kulcskompetenciák: info-készség-attitűd szinten

4. ALKALOM 2009. DECEMBER 1.

Dr Fórizs Éva, addiktológus – felnőtt és gyermekpszichiáter vezetésével beszélgetés fiatalokról, szenvedélyekről, rabságról és útkeresésről. Konkrét esettörténetek ismertetése Feldmár András, Martin Buber és Erich Fromm művei alapján

5.-6. ALKALOM 2009. DECEMBER 5.

Fiatalok munkavállalása:

Témák: Önérvényesítés, önmenedzselés, Jövőkép építése, Saját igények felismerése, megfogalmazása és közvetítése, Motiváció, aktivitás – passzivitás, Alkalmazkodó készség fejlesztése, Önkéntesség

Délutáni blokk:

Munkavállalási szempontból hátrányos célcsoportok elhelyezkedési nehézségei

Témák: Roma származásúak, szakképzettség nélküliek, megváltozott munkaképességűek, fogyatékos személyek. Munkaerőpiaci ismeretek

7.-8. ALKALOM 2009. DECEMBER 19.

A segítő szakemberek szerepe a munkavállalás támogatásában

- Kompetencia határok, rendszerszemléletű megközelítés
- Szemlélet: ügyfélcentrikusság, partneri viszony

Délutáni blokk:

Fiatalokkal végzett munka

- Kommunikáció, konfliktuskezelés

A programon összesen 24 fő vett részt. A feldolgozott témákat beszélgetésekkel, játékokkal, elméleti háttérrel ismertető irodalmak segítségével közösen dolgoztuk fel. Minden résztvevő lehetőséget kapott saját tapasztalatainak megismertetésére. Az egyes témák során felmerülő dilemmák körbejárására a dramatikus helyzetgyakorlatok módszerét hívtuk segítségül: a szituációs játékok aktív részvételt vártak mindenkitől.

A csoport az első alkalom után létrehozott egy KULCS e-mailcsoportot, ahol a tapasztalatok cseréje és az információk áramlása tovább folytatódik. Igény merült fel a program folytatására, ezért úgy döntöttünk, hogy lehetőséget teremtünk arra, hogy továbbra is havi rendszerességgel szakmai programokra hívjuk a résztvevőket.

Christmas Party, december 16.

A TeaTime Klub résztvevői „Christmas Party” -t tartottak, ahol angol és magyar karácsonyi szokásokat, ételeket ismerhettek meg a résztvevők, és természetesen angol nyelven osztották meg az élményeket. A jó hangulat és a sok finomság kellemes élményekkel gazdagította a party résztvevőit.

Egyéb kulturális programok, tervek

Egyesületünk tagjai havi rendszerességgel csinálnak közösen kulturális programokat, gyermekeknek és felnőtteknek egyaránt.

E programok többnyire önköltséggel működnek, előfordul, hogy az egyesületben lévő nagycsaládok részvételét úgy támogatjuk, hogy biztosítjuk a belépő jegyeket számukra. Így vettünk részt a Diótörő és a Varázsfuvola című gyermekelőadásokon, valamint a Muzsikás Együttes és az Ütőskavalkád koncertjein. 2010. januárban a Macskák előadást tervezzük megnézni.

7. KULCS PROGRAM

Kulcs-kérdésekről, kulcskompetenciákról szakembereknek!

A meghirdetett programon a tervezettnél megfelelően fiatalokkal foglalkozó szakemberek vettek részt. A program célja volt, hogy fiatalokkal foglalkozó szakemberek részére módszertani jellegű ismeretterjesztő foglalkozás-sorozatot szervezzünk. A közös munka során lehetőség nyílt arra, hogy tapasztalatokat cseréljünk, gyakorlatban jól alkalmazható, praktikus technikákat, módszereket, játékokat osszunk meg egymással, működő csoportos-foglalkozás tematikákat állítsunk össze. A foglalkozások során gyakorlattal rendelkező szakemberek segítettek eligazodni az elméleti hátterekben, és átfordítani praktikus ismeretekre. A programon való részvétel ingyenes volt.

A foglalkozás - sorozat **két különböző, a fiatalokat érintő problémakörrel szolgált.**

A feldolgozott témákban közös, hogy gyakorlatcentrikus, preventív szemléletben adnak segítséget a fiatalokat érintő kérdéskörökben.

Az **első átfogó témakör** érinti a szenvedélybetegségek, önérvényesítés, önmenedzselés, párválasztás, szexualitás, másság, fogytékosság, tolerancia témákat.

A **másik témakörben** a fiatalok útkeresése, a pályaorientáció és munkába állás kérdéseit jártuk körbe. Hogyan készítsük fel a fiatalokat munkába állásra, hogyan beszéljünk arról, hogy milyen képzésben érdemes továbbtanulni, hogyan készüljünk állásinterjúra, hogyan keressünk állást.

1. ALKALOM 2009. NOVEMBER 7.

Bevezető alkalom: Önérvényesítés, önmenedzselés

A téma a pozitív énkép kialakítása, megerősítése, énerősítés, készségek felmérése, jövőkép kialakítása. Sor került a további igények felmérésére is. Az első alkalommal a résztvevők

Egyben köszönettel tartozunk a Budaörsi Ifjúsági Klubnak az egész éves segítségükért, hogy rendelkezésünkre bocsátotta a színháztermét, illetve ezt a nyílt órákra és az előadásokra is biztosította számunkra, nagyszerű technikai feltételek mellett.

Terveink a 2010-es évre:

- Ismételten színházlátogatást tervezünk,
- márciusban nyílt órát tartunk,
- aktívan készülünk az előadásokra,
- szeptemberben pedig szeretnénk újraindítani a színjátszó csoportot.

2009. év kulturális programbeszámoló

Kirándulás Sámsonházán, május közepén.

Tavasszal az egyesület tagjai számára családos – gyermekes kirándulást szerveztünk Nógrád megyében, Sámsonházára. Kirándultunk, beszélgettünk és megnéztük a környék nevezetességeit, bejártuk az erdők túraútvonalait. A résztvevők száma 15 fő volt.

Ruha Cserebere és Ékszerkészítő Nap

Ruhacserebere délutánt tartottunk, ahol kedvére minden résztvevő elcserélhette a megunt de még jó állapotban lévő ruháit, kiegészítőit. Sok nevetéssel telt, és persze sok öltözködéssel megfűszerezve. Néhányan igazán jól jártak. Több ruhát vihettek haza, mint amennyit hoztak :o)

A résztvevők **kreatív foglalkozáson** ékszereket (bizsukat) készítettek: gyöngyöt fűztek, fülbevalókat gyártottak házilag.

Résztvevők száma körülbelül 15 fő volt.

Selyemfestő foglalkozás

Kreatív tevékenységgel töltöttünk egy délutánt az adventben, amikor szakember bevonásával selyemkendőket festettünk mások és magunk örömére. A töltődés és a gyönyörködés garantált volt. Jövőben is tervezünk hasonló foglalkozásokat.

Az Egyesület Karácsonyi Ünnepsége, december 19.

Több mint 20-an vettek részt az egyesület ünnepségén, amely igen jó hangulatban telt. Áttekintettük az idei év eseményeit, igen gazdag tevékenységekkel, programokkal és eredményekkel gazdagodtunk 2009-ben. Végén megajándékozták egymást a résztvevők, és közösen társasjátékoztunk, a kisebbek pedig még színezhettek is.

játékok segítségével a történet mondanivalójában, s a gyerekek maguk kialakított szöveggel, adják elő végül a darabot.

A tavalyi (2009-es) tavasz ebből a szempontból is sikeres volt. Március végén került sor az előadásra, mely *Az aranyszörű bakkecske* c. népmese zenés- improvizációs változata volt. Nagy izgalmak közepette készültünk már januártól a darabra. A minden órán sorra kerülő kedvenc (sötétben játszódó) gyilkosos játék mellett nagy öröm volt, mikor a jelmezek is előkerültek, a nagy piros bőröndből. Természetesen a díszlettervezés is a mi dolgunk volt, amit a tavaly elnyert támogatásokból fedeztünk. Sok –sok órai készülés gyümölcseként márciusban jött el a nagy nap, melyre a kis előadók lelkesen várták szüleiket, nagyszüleiket, testvéreiket, tanáraikat, barátait. A vidám előadást egy kis evés-ivás követte.

Áprilisban egy nyílt nappal vártuk a kedves érdeklődőket, melyre nagy örömünkre sokan össze is gyűltek. Ezen az órán az ott levők betekintést nyerhettek, óráink hangulatába, játékainkba.

A nyári szünet után 2009. októberében 9 gyermekkel kezdtük el a foglalkozásokat, vannak tavalyi lelkes gyermekek, és sikerült toborozni új tagokat is.

A jövőre nézve terveink között szerepel egy színházlátogatás, nyílt nap megszervezése és természetesen egy májusi előadás.

Így élünk a „nagycsoporthoz”

Mivel a 2008-as évben sokan jöttek újonnan, szeptemberben egy új szerveződésű csoport volt kialakulóban. Január 12-én, majd hónapról-hónapra egyre többen lettünk. Elsődleges feladatunk ezért a gyerekek megismerése, illetve megismertetése egymással, s egy jó hangulatú, bizalmas légkör megteremtése volt. Mivel a csoport végleges létszáma márciusra alakult ki, a júniusi 11.-i, nagy sikerű előadás egyik felében improvizációs technikákat, játékokat mutattunk be, a másik részében pedig Holló Színház jeleneteket vittünk színpadra. Előtte a szép számban megjelent szülőket, rokonokat, barátokat egy kis süteménnyel vendégeltük meg.

Május 17-én színházban jártunk, melyet szintén a pályázatból fedeztünk. A gyerekekkel a S.Ö.R. (Shakespeare Összes Rövidíve) című darabot néztük meg, s nagy öröm volt számukra, hogy az előadás végén beszélgethettek a darab 2 színészeivel is, Kálloy Molnár Péterrel, és Gáspár Andrásval.

Az évet nagyon jó hangulatban, egy igazán összeszokott csapattal zártuk.

Ahhoz, hogy szeptemberben az új csoportot el tudjuk indítani, augusztus 25-től -a pályázati pénzből finanszírozva - intenzív szervezésbe kezdtünk. Plakátokat, szórólapokat készítettünk, szakmai lapokat, könyveket, alapanyagokat vásároltunk.

Az első óránkat szeptember 25-én 15 fővel tartottuk.

Sajnos a Városi Klub nehéz helyzete miatt, kénytelenek vagyunk terembérleti díjat fizetni, melyet a költségvetésünkből kell fedezni, ahogy a drámatanárok díjazását is (hetente 2x 2 személy) a Csoport-Téka Egyesület részben a saját költségéből fizette.

- az önálló álláskeresés során feltárt álláslehetőségekről tájékoztassa a munkaügyi kirendeltséget,
- munkahelyén beilleszkedjen.
- az egyéni programjának befejezését követő 180. napi munkaerő-piaci állapotáról készült adatszolgáltatást teljesítse

A program keretében 354 ügyféllel foglalkoztunk, ebből 104 embert helyeztünk munkába.

6. BUDAÖRSI PÁLYÁZATI PROGRAMOK

Amatőr színjátszó csoportok

A 2009-es évet ismét 2 csoporttal indítottuk. A kisebbek, 6-10 évesek, a nagyobb csoportunkba pedig 10-14 éves kiskamaszok járnak. Foglalkozásainkat továbbra is a Városi Ifjúsági Klubban tartjuk, mely igen alkalmas hely, hogy a gyerekek igazi színpadon tanulják meg a színpadi mozgás, járás, térkitöltés minden fortélyát. Nagy segítséget kapunk továbbá az időpontot tekintve is, hiszen így mind a péntek délutáni, (1/2 5-6), mind a koraesti (6-1/2 8) óráinkra többen tudnak járni.

Így élünk a „kiscsoportban”

A 2009. január elején folytatódott a 2008 szeptemberében indult csoport színjátszó foglalkozása. A 2009-es év hasonlóan az előzőekéhez nagy sikert aratott színjátszó csoportunkban. A gyerekek továbbra is nagyon lelkesen és örömmel jöttek a Budaörsi Városi Klubba a péntekenkénti foglalkozásokra. Volt aki egyedül jött, rögtön iskola után, volt akit a szülei hoztak-vittek, sőt többször a szülők összefogásával 5-6 gyereket hozott egy-egy anyuka, vagy apuka. A tanév kezdetén 11 gyermek jelentkezett csoportunkba, az év végét 7 gyermekkel zártuk (4 lány, 3 fiú).

Év kezdetén (szeptember, október hónapokban) a csoport összekovácsolása az elsődleges szempont, melyet ismerkedős, szituációs gyakorlatokkal tudjuk segíteni. Ez nagyon fontos a további közös munka szempontjából, hiszen a tanév végére a csoport maga áll ki egy komplett színdarabbal a tanárok, szülők, testvérek, barátok elé. Mindehhez az kell, hogy a gyerekek ismerjék egymást és a csoportban betöltött helyükkel is tisztában legyenek. Fontosnak tartjuk még, hogy pontosan, szépen fejezzék ki magukat, és ne legyenek gátlásaik. Óráinkon az együttjátszás a cél, ahol az egész csoport játszik, és elsősorban az, hogy szeressenek a gyerekek hozzánk járni és jól érezzék magukat.

Az év további hónapjaiban különböző szituációs gyakorlatok, improvizációs játékok, koncentrációs és –figyelem-összpontosító gyakorlatok kommunikációs- és fantáziajátékok kerülnek még palettára. Januártól- a karácsonyi készülődés lecsendesülése után – kezdünk készülni az év végi darabra. Gyerekek által kiválasztott mese, történet, vagy regény szokott lenni az előadás *alapja*. Nem előre kiosztott szöveg alapján készülünk, hanem az év közben már jól megismert improvizációs technikák segítségével épül föl a darab. Kezdetben megismerjük a történet főbb cselekményvázát, szereplőit, helyszíneit. Majd elmélyülünk,

Azért, hogy a fenti hátrányos helyzetű csoportok tagjai a kapott támogatásokat és szolgáltatásokat eredményesen tudják felhasználni hátrányaik csökkentésére és el tudjanak helyezkedni a nyílt munkaerőpiacon, Egyesületünk a **Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központtal** együttműködve két körzetben látja el a munkanélküliek **mentorációját** az alábbi kirendeltségeknél:

2-es körzet:

KMRMK Budapest XVIII., XIX. kerületi Kirendeltség

1181 Budapest, XVIII. Darus u. 5.

KMRMK Budapest XX., XXIII. kerületi Kirendeltség

1203 Budapest, XX. János utca 6.

KMRMK Budapest XXI. kerületi Kirendeltség

1211 Budapest, XXI. Bajáki Ferenc u. 1.

KMRMK Pályakezdő és Diplomás Álláskereső Közvetítő Irodája

1092 Budapest., IX. Ráday u. 42-44.

8-as körzet:

KMRMK Budapest V., VI., XIII. kerületi Kirendeltség

1137 Budapest, XIII. Katona József u. 25.

KMRMK Budapest VII., VIII., IX. kerületi Kirendeltség

1085 Budapest, VIII. Baross u. 22-26.

KMRMK Budapest X., XVI., XVII. kerületi Kirendeltség

1163 Budapest, XVI. Vívó u. 2.

KMRMK Haller utcai Kirendeltség

1096 Budapest, IX. Haller u. 6.

Szerződésben vállalt mentori tevékenységeink:

A mentor tevékenységével elősegíti különösen, hogy az ügyfél

- az előírt időpontban a kirendeltségen megjelenjen,
- jelentkezési és együttműködési kötelezettségét teljesítse,
- a kirendeltség munkaközvetítő tevékenységének igénybevételére alkalmas legyen,
- a kirendeltségen nyilvántartott állásajánlatokat megismerje, a számára felajánlott munkahelyet elfogadja,
- a kirendeltség és a szolgáltatást nyújtó szervezet által biztosított szolgáltatásokon, illetőleg rendezvényeken részt vegyen,
- a munkaügyi központ által nyújtott, valamint biztosított munkaerőpiaci szolgáltatásokban részt vegyen,
- megfelelő információkkal rendelkezzen a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, azok igénybevételéről,
- a foglalkozás egészségügyi alkalmassági vizsgálatokon részt vegyen,
- képes legyen önállóan munkahelyet keresni,
- önálló álláskeresőse során megfelelő információkkal rendelkezzen az álláslehetőségekről, munkáltatókról,

4. PLAYBACK SZÍNHÁZ A TÁMASZ AMBULANCIÁN

2008 augusztusában indítottuk el a TÁMASZ Ambulanciával közösen Playback Színházunkat, terveztük, és 2009-ben folytattuk is.

Rögtönzőszínházunkban a nézők történeteket, álmokat, érzéseket, problémákat mesélnek el, amelyeket a társulat zene kíséretében megjelenít. Fontos szerepe van a játékmesternek, aki közvetít a mesélő, a szereplők és a nézők között. Arra is mód van, hogy valaki a nézők közül beálljon játszani, ha kedvet érez erre. Minden előadás egyszeri és megismételhetetlen. Az előadás közös élménnyé válik, mély érzelmeket vált ki, előcsalogatja tudatalattinkból felismeréseinket, problémáink megoldási módját, segít érzelmeink feldolgozásában, önmagunk megismerésében, életünk átfogó perspektívából való szemlélésében. A RÉSZVÉTEL INGYENES

A nyílt próba ideje: minden csütörtök 17.30-20 óra között, átlagosan 5-12 fő vesz részt rajta.

A próba tartalma: a bemelegítés gyakorlatai amelyek a színpadon való megjelenést készítik elő: hang-, mozgás, helyzetgyakorlatok zenei aláfestéssel. playback technikák gyakorlása.

A próbák helye: 1102 Budapest, Liget utca 10. TÁMASZ

A kötelező adminisztráció az Ambulancián található.

5. TÁMOP 1.1.2.-MENTORÁCIÓ

Társadalmi Megújulás Operatív Program keretében „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért” elnevezésű program.

A program célja a hátrányos helyzetű álláskereső munkaezőpiacra való belépésének segítése, komplex, személyre szabott, a helyi munkaező-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal.

A program azokra a hátrányokra koncentrál különösen, amelyek

- alacsony iskolai végzettségéből vagy/és
- pályakezdéséből vagy/és
- idősebb korból vagy/és
- gyermekgondozás vagy hozzátartozó ápolását követő újrakezdés nehézségeiből adódnak.
- Előnyben kell részesíteni a többszörösen hátrányos helyzetű személyeket.

A fenti hátrányos helyzetű csoportok számára az egyes kirendeltségek az alábbi ellátásokat és szolgáltatásokat biztosíthatják:

Képzések elősegítése: képzés biztosítása, utazási költségtérítés, keresetpótló juttatás, és járulékainak biztosítása, szükség esetén gyermekfelügyelet, ápolás/gondozás biztosítása

Elhelyezkedés segítése bértámogatással, bérköltség - támogatással, az utazás segítése, munkakipróbálás, munkatapasztalat szerzés, munkagyakorlat szerzés támogatása

Vállalkozóvá válás támogatása

Munkaezőpiaci szolgáltatások nyújtása, szolgáltatás biztosítása, utazási költségtérítés, keresetpótló juttatás és járulékainak költségtérítése, szükség esetén gyermekfelügyelet, ápolás/gondozás biztosítása,

Foglalkozás-egészségügyi és alkalmassági vizsgálatok támogatása.

Átlagban 4 tanácsadóval, 1 fő asszisztenssel és egy önkéntessel fogadtuk az álláskeresőket.

ügyfélszám			Mind a négy kollégának volt olyan esete ezeken felül, hogy dolgozott egy emberrel, felvett vele első interjú lapot, de nem kötöttek szerződést, mert az illető nem volt valódi álláskereső. Ilyenkor visszacsatlakoztattuk a családsegítő szolgálatba, vagy más ellátásba irányítottuk.
ügyfél az, akivel első interjú készül, és szerződés kötődik	97 fő	100%	
egészségi állapot			
egészséges	84 fő	86,59%	Az ügyfelek többsége átlagos egészségi állapottal rendelkezett, ami azt jelenti, hogy az egészségi állapot nem befolyásolta az álláskereső folyamatát.
akut, krónikus	13 fő	13,41%	Magas a pszichés betegek száma, összesen 11 fővel beszélt pszichológus a 4 hónapos nyitvatartási idő alatt. Közülük 7 fő került pszichés gondozásba.
Elhelyezkedett	35 fő	36,8%	Az ügyfeleink több, mint 36%-a elhelyezkedett. Hozzá kell tenni, hogy voltak közülük többen, akik nem tudták hosszan munkájukat megtartani, és a nyitva tartás 4 hónapja alatt visszajöttek a szolgáltatásba.
képzésbe irányítva	6 fő	6,18%	Ebből 2 fő ösztöndíjra kezdte meg a tanulmányait támogatott képzésben.
leszázákolás elindítva	6 fő	6,18%	6 főnél a leszázalékolás mellett döntöttünk, ebből 3 főnek jelenleg is folyamatban van.
visszatérő/ciklikus	12 fő	12,37%	A szolgáltatást veszik igénybe újra. Egyre hosszabb időt tudnak munkában tölteni, segítjük munka megtartását.
LÁTHATÓ EREDMÉNYEK ÖSSZESEN			
akik elhelyezkedtek akik képzésbe lettek irányítva akiknél elindítottuk a leszázalékolást	55 fő	56,70%	Azokkal az ügyfelekkel, akik nálunk „megtapadnak”, tehát visszatérnek a szolgáltatásba, és folyamatosan igénybe veszik azt, elérünk valamilyen eredményt; ami lehet elhelyezkedés, képzésbe vagy más ellátásba irányítás, beleértve a leszázalékolást is. Ez nem 100%-os eredmény, mert az 56,70% - ban vannak, akik többször is elhelyezkedtek, és vannak olyan ügyfeleink, akik tartósan járnak a szolgáltatásba, egyelőre kimutatható eredmény nélkül (pici lépések, elmozdulások láthatóak)
„eltűntek”	27 fő	27,83%	magas azoknak a száma, akik csak egyszer vették igénybe a szolgáltatást, vagy egy ideje nem tudunk semmit róluk.

Ügyfélkör

A mobil álláskereső klubjában lehetőség van arra, hogy egyaránt nyújtson szolgáltatásokat képzett és jó lehetőségekkel bíró, valamint hátrányos munkaerő-piaci helyzetű álláskereső számára. Ügyfeleink egy jelentős része nem regisztrált munkanélküli személy (rokkantnyugdíjas, még munkaviszonyban áll, anyasági és egyéb ellátásban részesül). Az ügyfelek összetételéből (részben) kiderül, hogy az alábbi hátrányos munkaerő-piaci helyzetben lévők keresik fel a szolgáltatást

- **40 év felettiek**, akik túlnyomórészt legalább középfokú végzettséggel rendelkeznek, emellett előfordulnak felsőfokú, de elavult végzettségűek is, akik koruk miatt diszkriminációt szenvednek el
- **alacsony, vagy elavult iskolai végzettségűek**, akik nehezen találnak olyan munkaterületet, amely fogadja őket
- **kisgyermekes anyák**, ők a gyerekek miatt korlátozott időben, korlátozott lehetőségekkel tudnak állást elvállalni, illetve GYES-ről visszatérve nehezen találnak munkát
- **tartósan állás nélkül lévők, alkalmi munkákból élők**
- **egészségi problémákkal rendelkezők, ellátatlanok, illetve megváltozott munkaképességűek**, akiknek egészségi állapotuk miatt korlátozott a lehetősége a vállalható munkában is
- **roma álláskeresők**, akiknek az etnikai hovatartozása miatti diszkriminációval folyamatosan szembesülniük kell.

Továbbá felkeresik a szolgáltatásokat **még munkaviszonyban állók**, akik hamarosan elveszítik állásukat, de már időben lépnek a következő munkahely megtalálása érdekében – pl. a közhasznú foglalkoztatásból hamarosan kikerülők.

Minden csoport esetében fontos cél, hogy olyan erőforrásokat mozgósítsunk, melyek tudatosításával, felszínre hozásával a munkavállaló **ki nem használt értékei** érvényesülnek a munkavállalásban. Az álláskeresői szolgáltatásokkal való támogatás elősegíti, hogy az ügyfelek gyorsabban helyezkedjenek el, és lehetőséget kapnak arra, hogy megtalálják azt a számukra megfelelő munkahelyet, mely elfogadja őket helyzetükkel együtt. A szolgáltatások mindegyike törekszik arra, hogy az ügyfelek aktivitását növelje, serkentse őket az **aktív** – saját erőforrásokat mozgósító – **álláskeresősre**.

Általánosságban elmondható, hogy a szolgáltatást igénybevevő ügyfeleknek kevés és esetleges az információja van a munkaerőpiacról, a munkaadók elvárásairól. Képességeiket nem ismerik, nem tudják magukat megfelelően képviselni egy felvételi helyzetben a munkaadókkal szemben. Munkahelyeken problémát okozhat a beilleszkedés az elvárt alkalmazkodó-készség hiánya miatt, illetve a munkahely megtartása.

Eredmények

Január-április közötti időszak

2009. január és április között tartó 32 napos nyitvatartási idő alatt 156 fő kereste fel az Álláskereső Klubot, ebből 97 fő lett az ügyfelünk. Velük írásos megállapodás született az együttműködésről.

A nő/férfi arány kétharmad/egyharmad.

álláskeresőre, ezért elhelyezkedésük érdekében először a megfelelő intézménybe kerülnek közvetítésre a problémák megoldása miatt;

- Készségek, képességek hiányát felismerve lehetőség van a készségfejlesztésre, a munkavállalásra való alkalmassá tételre.
- **Kapcsolat a közhasznú foglalkoztatással:** A mobil álláskeresők klubja egyrészt munkavállalókat közvetít közhasznú foglalkoztatásba, másrészt közreműködik a közhasznú foglalkoztatásban lévők kihelyezésében a munkaerőpiacon.
- **Preventív funkció:** A még állásban lévő ügyfelek esetében a szolgáltatás biztosításával elősegíthető az újabb munkahelyek megtalálása, a munkanélküliség elkerülése, vagy idejének lecsökkentése.

Az ügyfelek egy része ciklikusan igénybe veszi a szolgáltatásokat, mivel hosszútávon nem tudják állásukat megtartani – mégsem jelennek meg a segélyezettek körében, mivel segítséggel gyorsan újra elhelyezkednek.

- **Humánszolgáltatás:** Az egyéni és csoportos foglalkozások elősegítik az emberek mentálhigiénéjének egészséges szinten tartását, illetve szintre hozását egy olyan nehéz életperiódusban, ami a munkanélküliséggel, vagy munkahelyváltással jár, valamint megelőzik az elszigetelődést, és az egészség leromlását.
- **Szocializációs funkció:** A tartósan munkanélkülieknek a szolgáltatás biztonságot nyújt álláskeresői kudarcaik feldolgozásában és visszavezeti őket a munka világába. A sikertelenség magyarázata így nem válik személyes okok-hibák értelmezésévé.

MOBIL ÁLLÁSKERESŐ KLUB

Szolgáltatások

1. Információnyújtás

Ügyfeleink részére információkat szolgáltatunk, és tanácsadást tartunk munkavállalással, munkanélküliséggel, képzésekkel, átképzésekkel, álláskeresői technikákkal, szociális, mentális és jogi kérdésekkel kapcsolatosan. Hangsúlyt fektetünk arra, hogy tájékoztassuk ügyfeleinket az EU tagság kapcsán megváltozó képzési, illetve munkavállalási szabályozásokról, lehetőségekről.

2. Álláskereső

Egyéni konzultáció: tanácsadók egyéni konzultációk keretében felméri az álláskereső státuszát, majd az ügyféllel közösen egyéni tervet készítenek az álláskereső érdekében. /pl. Önéletrajzírás, szükséges papírok intézése, lehetséges munkahelyek felkutatása, felvételi interjúk technikák, stb...)

Infrastruktúra: Álláskereső céljából ügyfeleink igénybe vehetik az infrastruktúra nyújtotta lehetőségeket (telefon- és fax készüléket, fénymásoló gépet).

Újságok: Ügyfeleink többféle hirdetési újság állás kínálatából válogathatnak

Állás-lista: rendelkezésre áll a munkaügyi központ álláslistája

Internet: tanácsadók folyamatosan figyelik az Interneten hirdetett álláslehetőségeket, és kinyomtatva a faliújságon, valamint tematikusan rendezett mappákban hozzáférhetővé teszik az Internetet használni nem tudók számára

Munkahelyfeltárás: tanácsadók kapcsolatot keresnek olyan munkaadókkal, amelyek megfelelhetnek az ügyfelek igényeinek

A képzés legfőbb elemei, témái

Alkalmak	Célok, tartalmak
1. 2009. 10.18.	• Ismerkedés, csapatépítés • Saját identitás és előítéleteink • Szenvedélyeink-Mit szeretnénk elérni? Mi mozgat minket? Appreciative Inquiry (Értékalapú Kérdezés)
2. 2009. nov. 15.	• Közösségeink feltérképezése • System Thinking (Rendszergondolkodás) • Saját céljaink, szerepünk azonosítása
3. 2009. dec. 6.	• A változások irányainak megtervezése • Saját mini-projektek céljainak megálmodása, megfogalmazása • A 4D-modell, mint a projekttervezés eszköze

A program 2010 májusáig folytatódik.

3. MOBIL ÁLLÁSKERESŐ KLUB A VIII. KERÜLETBEN

2007 ősze óta közreműködünk a VIII. Kerületben az Álláskereső Klubja munkájában. Eddigi tapasztalataink alapján az Európai Unió elvárásainak megfelelően, minőségbiztosítási rendszer működtetésével nyújtunk komplex szolgáltatásokat álláskereső számára. A mobil álláskereső klub szolgáltatásait olyan együttműködő intézményekben nyújtja, akik kapcsolatba kerülnek munkanélküliekkel, álláskeresőkkal.

A szolgáltatás minőségi mutatói, előnyei

- **Közvetítő funkció:** A munkanélküliség problémájának kezelése kapcsán közvetítő funkciója van a munkanélküliekkel foglalkozó ellátó rendszer egyes egységei között – Önkormányzat Szociális Iroda, Közhatalnokokat foglalkoztató Kht-k., Munkaügyi Központok, Családsegítő Szolgálatok, stb. Eredményként könnyelhető el a hatékonyabb segítségnyújtás, az ügyfelek kevésbé vesznek el az intézmények között.
- **Aktív eszköz:** A mobil álláskereső klub által kínált komplex szolgáltatás az elhelyezkedésben nyújt támogatást a ténylegesen munkát vállalni kívánóknak - a segélyezési rendszer igénybevétele nélkül.
- **Szűrő funkció:**
 - A munkával nem rendelkező lakosok közül kiszűrhetőek azok, akik nem álláskereső, csak valamilyen segélyre akarnak jogosultságot szerezni;
 - A munka-alkalmassági vizsgálatok révén kiszűrhetőek a munkavállalásra nem képes, nem alkalmas személyek – a pszichológiai segítségnyújtás révén megfelelő ellátási formába (pl. leszázalékolás) helyezhetőek át;
 - Az alapos problémafeltárás után kiszűrhetőek azok az ügyfelek, akik egészségi-családi-szociális állapotuk alapján adott helyzetben nem alkalmasak az

álláskeresésre, ezért elhelyezkedésük érdekében először a megfelelő intézménybe kerülnek közvetítésre a problémák megoldása miatt;

- Készségek, képességek hiányát felismerve lehetőség van a készségfejlesztésre, a munkavállalásra való alkalmasság tételre.
- **Kapcsolat a közhasznú foglalkoztatással:** A mobil álláskereső klubja egyrészt munkavállalókat közvetít közhasznú foglalkoztatásba, másrészt közreműködik a közhasznú foglalkoztatásban lévők kihelyezésében a munkaerőpiacra.
- **Preventív funkció:** A még állásban lévő ügyfelek esetében a szolgáltatás biztosításával elősegíthető az újabb munkahelyek megtalálása, a munkanélküliség elkerülése, vagy idejének lecsökkentése.

Az ügyfelek egy része ciklikusan igénybe veszi a szolgáltatásokat, mivel hosszútávon nem tudják állásukat megtartani – mégsem jelennek meg a segélyezettek körében, mivel segítséggel gyorsan újra elhelyezkednek.

- **Humánszolgáltatás:** Az egyéni és csoportos foglalkozások elősegítik az emberek mentálhigiénéjének egészséges szinten tartását, illetve szintre hozását egy olyan nehéz életperiódusban, ami a munkanélküliséggel, vagy munkahelyváltással jár, valamint megelőzik az elszigetelődést, és az egészség leromlását.
- **Szocializációs funkció:** A tartósan munkanélkülieknek a szolgáltatás biztonságot nyújt álláskeresői kudarcaik feldolgozásában és visszavezeti őket a munka világába. A sikertelenség magyarázata így nem válik személyes okok-hibák értelmezésévé.

MOBIL ÁLLÁSKERESŐ KLUB

Szolgáltatások

1. Információnyújtás

Ügyfeleink részére információkat szolgáltatunk, és tanácsadást tartunk munkavállalással, munkanélküliséggel, képzésekkel, átképzésekkel, álláskeresői technikákkal, szociális, mentális és jogi kérdésekkel kapcsolatosan. Hangsúlyt fektetünk arra, hogy tájékoztassuk ügyfeleinket az EU tagság kapcsán megváltozó képzési, illetve munkavállalási szabályozásokról, lehetőségekről.

2. Álláskereső

Egyéni konzultáció: tanácsadóink egyéni konzultációk keretében felméri az álláskereső státuszát, majd az ügyféllel közösen egyéni tervet készítenek az álláskereső érdekében. /pl. Önéletrajzírás, szükséges papírok intézése, lehetséges munkahelyek felkutatása, felvételi interjúk technikák, stb...)

Infrastruktúra: Álláskereső céljából ügyfeleink igénybe vehetik az infrastruktúra nyújtotta lehetőségeket (telefon- és fax készüléket, fénymásoló gépet).

Újságok: Ügyfeleink többféle hirdetési újság álláskínálatából válogathatnak

Állás-lista: rendelkezésre áll a munkaügyi központ álláslistája

Internet: tanácsadóink folyamatosan figyelik az Interneten hirdetett álláslehetőségeket, és kinyomtatva a faliújságon, valamint tematikusan rendezett mappákban hozzáférhetővé teszik az Internetet használni nem tudók számára

Munkahelyfeltárás: tanácsadóink kapcsolatot keresnek olyan munkaadókkal, amelyek megfelelhetnek az ügyfelek igényeinek

jelentkező közül választottuk ki azt a 40 fiatalt, akik számára fontos a kulturális sokszínűség, a nyitottság és a közösség - és mindezt tenni is szeretnék.

A programban résztvevők egy hazai és nemzetközi csapat tagjaként először egy interkulturális készségeket fejlesztő tréningen vettek részt. Ezt követően a fiatal vezetőknek lehetőségük nyílik arra, hogy gyakornokként betekintést nyerjenek közintézmények, civil szervezetek és a gazdasági szféra működésébe. A tréningeken megszerzett projektmenedzseri és szponzorszerzési készségekkel a fiatalok könnyebben megvalósíthatják saját elképzeléseiket a jövőben – a legjobb projektek elindításához a British Council támogatást nyújt.

A résztvevők kiválasztásánál a személyes elhivatottságon túl fontos szempont volt, hogy sok terület képviselve legyen: művészet, tudomány, oktatás, civil-és közsféra, média. A csoport változatossága lehetőségét teremt arra, hogy a résztvevők egy-egy témát számos szemszögből értékeljenek és megvitassanak, sokszor személyes érintettségük kapcsán.

A program leglényegesebb eleme, hogy nem a problémákra, hanem a változásra koncentrál, és arra tanítja a résztvevőket, hogy a változást saját magukban kell elindítaniuk. Ezt a folyamatot segítik az olyan módszerek elsajátítása, mint az értő kíváncsiság, a hatékony kérdezőtechnika, az aktív egymásra figyelés és megértés, a másság értékelése, a hatékony konfliktuskezelés, a helyzetek átértékelése vagy a nézőpontváltás. A büszkeségfal felállítása az egyik olyan feladat, amely segít megérteni, hogy a sikereinkre építve sokkal nagyobb esélyünk van egy pozitív jövőkép elérésére, mint ha csak elmerülünk a problémákban. A program másik újszerű eleme, hogy sokkal tágabban értelmezi a vezető fogalmát.

A British Council célja ezzel a programmal egy olyan fiatal szakemberekből álló, nemzetközi hálózat létrehozása, melynek tagjai szívesen vállalják a kultúrák közötti közvetítő szerepet, képesek megérteni, elfogadni és tisztelni a mások kultúráját és aktívan szeretnék tenni azért, hogy szűkebb és tágabb környezetük megismerje és elfogadja mások kultúráját és értékeit.

Együttműködés a Romaversitas-szal, szabadegyetemi program

Az Intercultural Navigators program facilitátorai és Navigátorai az IN tréningprogram legfontosabb elemeit felhasználva, a Romaversitas munkatársaival közösen dolgoztak ki egy programot a diákok számára. A program része a Romaversitas Szabadegyetemi képzéseinek, amelyekre havonta, ebben a tanévben összesen 7 alkalommal kerül sor.

A Romaversitas-IN képzés céljai

- A diákok közösségi aktivitásának növelése helyi, országos és nemzetközi szinten
- „Vezetői” és projektmenedzsment képességek fejlesztése
- Saját identitás felfedezése, szembesülés az önmagunkkal, másokkal, környezetünkkel kapcsolatos előítéletekkel
- Felkészülés a csapatmunkára, szervezetek működésére és működtetésére
- A résztvevők támogatása abban, hogy felismerjék, ők maguk generálhatnak változásokat, kísérletezés kis lépésekkel, amelyek a társadalmi változások irányába mutatnak
- A személyes változások alapvető filozófiáinak és eszközeinek bevezetése
- A vezető szerep felfedezése önmagunkban

2009. ÉVI SZAKMAI BESZÁMOLÓ

1. ELTERELŐS CSOPORT A TÁMASZ AMBULANCIÁN

A Csoport-téka Egyesület 2002 óta működik együtt a Liget utcai TÁMASZ Ambulanciával, és a Sokproblémás Családokért Alapítvánnyal.

2003. szeptemberétől a dramatikus jellegű foglalkozásokat elterelésben lévő fiatalok részére tartjuk, akiket többnyire marihuána-fogyasztás miatt a rendőrség kötelezett féléves megelőző – gyógyító kezelés igénybevételére a börtönbüntetés, illetve pénzbírság alternatívájaként. 2008-ban a foglalkozások folytatódtak. A foglalkozásokat drámajáték-vezető munkatársunk közösen tartotta a helyben dolgozó pszichiáter - addiktológus és szociális munkás szakemberekkel: dr. Fórizs Évával és Kende Sándorral. A foglalkozások célja, hogy a kötelezett fiatalok aktív részvételével körbejárjuk részben felvilágosító tevékenységet végezzünk, részben feltárjuk drogfogyasztásuk okait, és alternatívákat keressünk a függőség megelőzése céljából.

A 2009. évben a foglalkozásokon a beszélgetős, témafeldolgozós elemek továbbra is hangsúlyosak.

A következő témákat dolgoztuk fel foglalkozásainkon

- Függőség, szenvedélybetegség kialakulásának folyamata, droghasználat veszélyei
- Módosult tudatállapotok
- Legalizáció - tolerancia
- Stressz-helyzetek kezelése, probléma-megoldási alternatívák
- Egyéni motivációk
- Jövőkép építés, munkavállalási problémák, befejezetlen iskolák
- Előítéletek kezelése

Alkalmazott módszerek: Kötetlen és irányított beszélgetés, szituációs szerepjátékok, dramatikus játékok. A csoportok heti két órában egész évben folyamatosan működtek. A csoport nyitott, alkalmankénti létszáma 3-15 főig terjedt. A kötelezettek a félév /12 alkalom/ után igazolást kaptak az Ambulanciától, hogy teljesítették a programot – ezt az igazolást mind a rendőrségnek, mind a pártfogóknak be kell mutatniuk. A kötelező adminisztrációt az Ambulancia rögzíti.

2. ROMAVERSITAS INTERCULTURAL NAVIGATOR KÉPZÉS

A Csoport-téka Egyesület és a British Council a ROMAVERSITAS diákjainak – Interkulturális- és vezetői kompetenciafejlesztő képzés Intercultural Navigators program

Az Intercultural Navigators (Kultúraközi Közvetítők) Program

A British Council 2008 szeptemberében hirdette meg 16 országban „Intercultural Navigators” című nemzetközi programját, melyen összesen 450 fiatal vett részt. Magyarországon 220

CSOPORT-TÉKA EGYESÜLET

KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS

2009. ÉV

